

Führen in unsicheren Zeiten

Tanja Rathmann
Organisations- und Personalentwicklung
Coaching | Supervision | Workshops
www.tanjarathmann.de

Email: office@tanjarathmann.de

Vorteile von Effectuation

- In unsicheren Zeiten sind Zielvereinbarungen schwierig.
- Außerdem gilt es, sich flexibel auf die Veränderungen einzulassen und in die unsichere Zukunft konstruktiv zu blicken.
- Das lernt man am besten von sog. Entrepreneurern, die sich erstmal darüber im Klaren sind, was sie bereits für Ressourcen haben und ihr Handeln danach ausrichten – statt auf Ziele.
- Es gibt 5 Prinzipien, die das Handeln gemäß des Effectuation-Ansatzes bestimmen. (Im Gegensatz um Causation-Ansatz)
- Quelle hierfür war: Sebastian Reh: Effectuation als Startup-Entscheidungslogik, Springer Gabler, 2020.

Vorteile von Effectuation

- Leitungsgremien und Entscheider bei Beratungen über Zukunftsstrategien.
- Neue Ansätze der Entscheidungsfindung entwickeln, wenn es unklar ist auf welche Zukunft wir hinsteuern.
- Ressourcenorientiert statt zielorientiert.
- Steuern im Hier und Jetzt.
- Ressourcen werden sichtbar gemacht.

5 Prinzipien: 1. Mittelorientierung

Leitfragen: Effectuation

Wer bin ich ?

Was weiß ich ?

Wen kenne ich ?

Was kann ich machen? (Nicht: Was sollte ich machen?)

Grundannahme:

Mit vorhandenen Mitteln
kann etwas Neues geschaffen
werden.

Gesucht:

Ergebnisse, die mit den gegebenen
Mitteln erreicht werden können

Mittelorientierung

BIRD-IN-HAND

I

Erfolgskriterium:

Mit den verfügbaren Mitteln
ein sinnvolles & zufriedenstellendes
Ergebnis erreichen

Wie entwickelt man eine ethische Organisationskultur?

4 Säulen einer ethischen Kultur (nach Epley & Kumar, 2019)

- * Gemeinsam geteilte und sichtbar gelebte Werte (explicit values)
- * Einbeziehung der Werte in jede Entscheidungsfindung (Thoughts during judgement)
- * Klarheit darüber, wofür ethisch gehandelt wird (Incentives) Belohnungssystem
- * Einbeziehung der bereits vorhandenen Wertestruktur (cultural norms) (auch die der Peers)